



# СВОБОДНЫЕ ВЕСТИ



Издание ГО ЗАТО Свободный

№ 36 (633) 5 сентября 2017 года

Распространяется бесплатно

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

- РЕЗУЛЬТАТЫ ПУБЛИЧНЫХ СЛУШАНИЙ
- ПОСТАНОВЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ

- РАСПОРЯЖЕНИЯ ФИНАНСОВОГО ОТДЕЛА АДМИНИСТРАЦИИ
- ПОЛЕЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

## РЕЗУЛЬТАТЫ ПУБЛИЧНЫХ СЛУШАНИЙ

Собрание участников публичных слушаний

### РЕШЕНИЕ № 1

от 31 августа 2017 года

**Рассмотрение проекта решения Думы городского округа "О внесении изменений и дополнений в Устав городского округа ЗАТО Свободный"**

По итогам проведенных публичных слушаний, организованных Думой городского округа ЗАТО Свободный, в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", руководствуясь статьей 16, подпунктом 1 пункта 2 статьи 22, пунктами 4 и 5 статьи 44 Устава городского округа ЗАТО Свободный, Положением "О публичных слушаниях на территории городского округа ЗАТО Свободный", утвержденным решением поселковой Думы от 14 ноября 2005 года № 34/7, участники публичных слушаний

### РЕШИЛИ:

1. Принять следующие рекомендации Думе городского округа ЗАТО Свободный:

1) Проект решения Думы городского округа "О внесении изменений и дополнений в Устав городского округа ЗАТО Свободный" вынести на обсуждение Думы городского округа (прилагается).

2. Решение опубликовать в газете "Свободные вести" и разместить на официальном сайте Думы городского округа ЗАТО Свободный.

Ведущий публичные слушания  
Р.Г. Хизуев.

Приложение

ПРОЕКТ

РЕШЕНИЕ № \_\_\_\_\_

от \_\_\_\_\_ 2017 года

**О внесении изменений и дополнений в Устав городского округа ЗАТО Свободный**

Рассмотрев представленные рабочей группой

предложения по внесению изменений и дополнений в Устав городского округа ЗАТО Свободный, руководствуясь статьями 16, 22, 44 Устава городского округа и результатами публичных слушаний, состоявшихся августа 2017 года, Дума городского округа

### РЕШИЛА:

1. Внести в Устав городского округа ЗАТО Свободный следующие изменения и дополнения:

1. В статью 6. Вопросы местного значения городского округа

Дополнить пункт 1 подпунктом 4.1 следующего содержания:

"4.1) осуществление в ценовых зонах теплоснабжения муниципального контроля за выполнением единой теплоснабжающей организацией мероприятий по строительству, реконструкции и (или) модернизации объектов теплоснабжения, необходимых для развития, повышения надежности и энергетической эффективности системы теплоснабжения и определенных для нее в схеме теплоснабжения в пределах полномочий, установленных Федеральным законом "О теплоснабжении";".

2. В статью 27. Глава городского округа

2.1 Пункт 19 изложить в следующей редакции:

"19. В случае досрочного прекращения полномочий главы городского округа, до момента вступления в должность избранного в порядке, установленном настоящим Уставом, нового главы городского округа, его полномочия временно исполняет заместитель главы администрации городского округа на основании решения Думы городского округа".

2.2 Дополнить пунктом 21.1 следующего содержания:

"21.1 В случае досрочного прекращения полномочий главы городского округа избрание главы городского округа, избираемого Думой городского округа из числа кандидатов, представленных конкурсной комиссией по результатам конкурса, осуществляется не позднее чем через шесть месяцев со дня такого прекращения полномочий.

При этом если до истечения срока полномочий Думы городского округа осталось менее шести месяцев, избрание главы городского округа из числа кандидатов, представленных конкурсной комиссией по результатам конкурса, осуществляется в течение трех месяцев со дня избрания Думы городского округа в правомочном составе".

2.3 Пункт 22 изложить в следующей редакции:

"22. В случае временного отсутствия главы городского округа (служебная командировка, отпуск, временная нетрудоспособность) либо применения к нему по решению суда мер процессуального принуждения в виде заключения

под стражу или временного отстранения от должности, его полномочия, за исключением указанных в подпункте 2 пункта 7, подпунктах 14, 17, 26 (в части назначения на должность), 27 (в части назначения на должность) пункта 8 настоящей статьи, исполняет заместитель главы администрации городского округа на основании распоряжения администрации городского округа.

В случае если глава городского округа не способен по состоянию здоровья или по иным причинам осуществлять свои полномочия и не может осуществить возложение полномочий главы городского округа в порядке, установленном абзацем первым настоящего пункта, их временно осуществляет заместитель главы администрации городского округа."

3. В статью 30. Полномочия администрации городского округа

Дополнить пункт 6 абзацем шестым следующего содержания:

"осуществление в ценовых зонах теплоснабжения муниципального контроля за выполнением единой теплоснабжающей организацией мероприятий по строительству, реконструкции и (или) модернизации объектов теплоснабжения, необходимых для развития, повышения надежности и энергетической эффективности системы теплоснабжения и определенных для нее в схеме теплоснабжения в пределах полномочий, установленных Федеральным законом "О теплоснабжении";".

4. В статью 33. Наименования и полномочия должностных лиц местного самоуправления

Подпункт 4 пункта 1 признать утратившим силу.

5. В статью 35. Классификация должностей муниципальной службы

Подпункт 1 пункта 1 изложить в следующей редакции:

"1) высшие должности:

- заместитель главы администрации городского округа;
- председатель контрольного органа городского округа;".

6. В статью 44. Порядок подготовки и внесения, рассмотрения и принятия (издания) муниципальных правовых актов

Дополнить пунктом 5.2 следующего содержания:

"5.2 Изменения и дополнения в Устав городского округа вносятся муниципальным правовым актом, который может оформляться:

1) решением Думы городского округа, подписанным председателем Думы городского округа и главой городского округа;

2) отдельным нормативным правовым актом, принятым Думой городского округа и подписанным главой городского округа. В этом случае на данном правовом акте

проставляются реквизиты решения Думы городского округа о его принятии. Включение в такое решение Думы городского округа переходных положений и (или) норм о вступлении в силу изменений и дополнений, вносимых в Устав городского округа, не допускается."

7. В статью 45. Порядок официального опубликования (обнародования) и вступления в силу муниципальных правовых актов

7.1 Абзац второй пункта 7 изложить в следующей редакции:

"Муниципальные нормативные правовые акты, затрагивающие права, свободы и обязанности человека и гражданина, устанавливающие правовой статус организаций, учредителем которых выступает городской округ ЗАТО Свободный, а также соглашения, заключаемые между органами местного самоуправления городского округа, вступают в силу после их официального опубликования (обнародования)."

7.2 Абзац первый пункта 8 изложить в следующей редакции:

"8. Изменения и дополнения, внесенные в Устав городского округа и изменяющие структуру органов местного самоуправления, разграничение полномочий между органами местного самоуправления (за исключением случаев приведения Устава городского округа в соответствие с федеральными законами, а также изменения полномочий, срока полномочий, порядка избрания главы городского округа), вступают в силу после истечения срока полномочий Думы городского округа, принявшей решение о внесении указанных изменений и дополнений в Устав городского округа."

2. Главе городского округа зарегистрировать изменения и дополнения в Устав городского округа ЗАТО Свободный в Главном управлении Министерства юстиции Российской Федерации по Свердловской области.

3. Настоящее решение, изменения и дополнения в Устав городского округа ЗАТО Свободный после государственной регистрации опубликовать в газете "Свободные вести" и разместить на официальном сайте Думы городского округа ЗАТО Свободный.

4. Настоящее решение, изменения и дополнения в Устав городского округа ЗАТО Свободный вступают в силу с момента опубликования в газете "Свободные вести".

5. Контроль за исполнением данного решения возложить на главу городского округа Мельникова В.В.

**Глава городского округа  
В.В. МЕЛЬНИКОВ.**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ**

от "29" августа 2017 года № 565

**О внесении изменений в План мероприятий ("Дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования" в городском округе ЗАТО Свободный на 2013-2018 годы, утвержденный постановлением администрации городского округа ЗАТО Свободный от 08.08.2013 № 538**

На основании указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", № 599 "О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки", от 01 июня 2012 года, № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы", от 28 декабря 2012 года, № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без

попечения родителей", распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 № 722 р "План мероприятий ("Дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки", распоряжения Правительства Свердловской области от 31.12.2014 N 1802-РП "Об организации работы по уточнению планов мероприятий ("дорожных карт") изменений в отраслях социальной сферы", постановления Правительства Свердловской области от 09.11.2016 года № 785-ПП "О внесении изменений в план мероприятий ("Дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования", от 26.02.2013 №223-ПП, руководствуясь подпунктом 6 пункта 8 статьи 27, подпунктами 34, 35 пункта 1 статьи 30 Устава городского округа ЗАТО Свободный,

### **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести изменения в План мероприятий ("Дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования" в городском округе ЗАТО Свободный на 2013-2018 годы, изложив его в новой редакции (Приложение № 1).

2. Признать утратившим силу постановление администрации городского округа ЗАТО Свободный № 780 от 12.11.2014 года "О внесении изменений в План мероприятий ("Дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования" в городском округе ЗАТО Свободный на 2013-2018 годы, утвержденный постановлением администрации городского округа ЗАТО Свободный от 08.08.2013 № 538".

3. Постановление опубликовать в газете "Свободные вести" и разместить на официальном сайте администрации городского округа ЗАТО Свободный.

4. Контроль исполнения постановления возложить на и.о. первого заместителя главы администрации городского округа ЗАТО Свободный Фасахову Е.Н..

**Глава администрации  
А.А. Матвеев.**

### **Приложение № 1**

#### **ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**

("Дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования" в городском округе ЗАТО Свободный на 2013-2018 годы

Раздел 1. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотносящиеся с этапами перехода к "эффективному контракту"

#### **Глава 1. Основные направления**

1. Обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья.

2. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

1) организацию создания дополнительных мест в соответствии с нормами и требованиями СанПин в муниципальных образовательных организациях различных типов;

2) строительство детского дошкольного учреждения на

территории городского округа ЗАТО Свободный с количеством мест 160;

3) мониторинг выполнения требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования.

3. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

1) организацию качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования;

2) развитие кадрового обеспечения системы дошкольного образования, соответствующего уровню поставленных задач;

3) организацию мониторинга введения и реализации федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

4) проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на "эффективный контракт".

4. Введение "эффективного контракта" в дошкольном образовании в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190 р (далее - Программа совершенствования системы оплаты труда), включает в себя:

1) разработку и внедрение механизмов "эффективного контракта" с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

2) внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников организаций дошкольного образования;

3) разработку и внедрение механизмов "эффективного контракта" с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

4) обеспечение контроля полноты мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций дошкольного образования;

5) оптимизацию неэффективных расходов муниципальных организаций дошкольного образования;

6) заключение трудовых договоров ("эффективный контракт");

7) информационное и мониторинговое сопровождение введения "эффективного контракта".

#### **Глава 2. Ожидаемые результаты**

5. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

6. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

1) приведение в соответствие образовательных программ дошкольных образовательных организаций требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 № 1155 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования" (далее - ФГОС ДО);

2) введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

## 7. Введение "эффективного контракта" в дошкольном образовании предусматривает:

- 1) привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании;
- 2) обеспечение неснижения номинальной средней заработной платы педагогов организаций дошкольного образования.

## Глава 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год						2013 год		2014 год		2015 год		2016 год		2017 год		2018 год	
			4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
1	Численность детей в возрасте 1–7 лет*	тыс. человек	0,857	0,895	0,918	0,967	1,042	1,06	1,07											
2	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	93,3	91,9	99,99	99,98	100	100	100											
3	Охват детей программами дошкольного образования	процентов	79,7	74,2	75,0	75,0	75,0	75,0	80,6											
4	Число получателей услуг	тыс. человек	0,845	0,800	0,563	0,563	0,563	0,723	0,723											
4.1	в том числе в муниципальных образовательных организациях	тыс. человек																		
5	Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	тыс. человек	0,144	0,176	0,196	0,241	-	-	-											
6	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования	тыс. мест	-	-	-	-	0,160	-	-											
7	в том числе:																			
8	высокотарифные места (строительство и пристрой)	тыс. мест	-	-	-	-	0,160	-	-											
9	на новые формы создания мест	тыс. мест	-	-	-	-	-	-	-											
10	на новые формы создания мест	тыс. мест	-	-	-	-	-	-	-											
11	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	56,6	57,0	64,0	64,0	62,0	61,0	61,0											
12	Доля педагогических работников организаций дошкольного образования имеющих первую или высшую квалификационную категорию	процентов	60,3	64,7	69,1	73,5	80,9	82,3	92,6											
13	Численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций — всего (в том числе педагогические работники)	тыс. человек	0,158	0,156	0,190	0,190	0,157	0,209	0,209											
14	Численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	0,07	0,0667	0,0682	0,068	0,060	0,0821	0,082											
15	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному образовательному стандарту дошкольного образования	процентов	0,00	0,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00											
16	Норматив числа получателей услуг на педагогического работника	человек	12,07	12,00	8,3	8,3	9,3	8,8	8,8											
17	Число созданных лицензированных и (или) лицензированных образовательных организаций	единиц	0	0	0	0	1	1	0	0										

\* - по данным статистических данных, с учетом рождаемости

## Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"

№ строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели	
1	1	2	3	4	5
1	Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очереди на зачисление детей в дошкольные образовательные организации	Администрация городского округа ЗАТО Свободный	2015 год	Подписанное соглашение с Министерством общего и профессионального образования Свердловской области о предоставлении субсидий на модернизацию муниципальной системы дошкольного образования на текущий год	
2	Мероприятие 1. Подписание соглашения с Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, о предоставлении субсидий на реализацию Программы	Администрация городского округа ЗАТО Свободный	2015 год	Подписанное соглашение с Министерством общего и профессионального образования Свердловской области о предоставлении субсидий на реализацию Программы	
3	Подписание соглашения с Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, о предоставлении субсидий на реализацию Программы	Администрация городского округа ЗАТО Свободный	2016 год	Подписанное соглашение с Министерством общего и профессионального образования Свердловской области о предоставлении субсидий на реализацию Программы	
4	Мониторинг оценки эффективности реализации Программы в городском округе ЗАТО Свободный	Администрация городского округа ЗАТО Свободный	2016 год	Мониторинг оценки эффективности реализации Программы в городском округе ЗАТО Свободный	
5	Мероприятие 2. Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов	Администрация городского округа ЗАТО Свободный	2015–2016 годы	обеспечение доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет (отношение численности детей в возрасте 3–7 лет, которым предоставляется возможность получить услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе) составит 100 процентов	
6	Строительство современного здания дошкольной образовательной организации на территории городского округа ЗАТО Свободный	Администрация городского округа ЗАТО Свободный	2014–2015 годы	построено современное здание дошкольной образовательной организации на территории городского округа ЗАТО Свободный	
7	Мероприятие 3. Внедрение требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения в связи с обновлением регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности) для обеспечения условий для развития дошкольного образования	Администрация городского округа ЗАТО Свободный	2015–2016 годы	обеспечение доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет (отношение численности детей в возрасте 3–7 лет, которым предоставляется возможность получить услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе) составит 100 процентов	
8	Мониторинг и анализ предельных надзорных органов с целью обеспечения минимизации нарушений к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, образовательные учреждения (по согласованию)	2014–2018 годы	минимизация нарушений к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	
9	Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014–2015 годы	удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС ДО	

11	Организация качественного выполнения ФГОС ДО в части требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014–2015 годы	удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС ДО
12	Утверждение нормативного правового акта на территории городского округа ЗАТО Свободный, обеспечивающего введение и реализацию ФГОС ДО	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 год	нормативный правовой акт городского округа ЗАТО Свободный, обеспечивающий введение и реализацию ФГОС ДО
13	Актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии с ФГОС ДО	Руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций (по согласованию), администрация городского округа ЗАТО Свободный	2014–2016 годы	наличие образовательных программ, соответствующих ФГОС ДО, в 100 процентах дошкольных образовательных организаций к 2016 году
14	Разработка перечня требований к условиям организации дошкольного образования, требований к кадровым условиям и характеристикам образовательной среде, взаимодействием педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014–2016 годы	перечень требований к условиям организации дошкольного образования, требований к кадровым условиям и характеристикам образовательной среде, взаимодействие педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
15	Мероприятие 5. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольных образовательных организаций	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014–2018 годы	удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих высшее педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации в рамках профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций
16	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, повышение оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014–2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Свердловской области;
17	Разработка должностных инструкций работников организаций дошкольного образования, повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольных образовательных организаций, повышения квалификации для руководителей работников дошкольных образовательных организаций	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014–2018 годы	наличие должностных инструкций педагога дошкольной образовательной организации, повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольных образовательных организаций, повышения квалификации для руководителей работников дошкольных образовательных организаций
18	Мероприятие 6. Организация внедрения системы оценки качества дошкольного образования	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию) и общественных объединений (по согласованию)	2014–2018 годы	число муниципальных образований, расположенных на территории городского округа ЗАТО Свободный, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных образований дошкольного образования
19	Организация внедрения в практику показателя эффективности деятельности дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014–2015 годы	составит 100 процентов муниципальных образований дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
20	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников; разработка порядка формирования государственного (муниципального) задания для образовательных организаций	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014–2015 годы	эффективность деятельности муниципальных образований дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников;
21	Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014–2018 годы	порядок формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций
22	Совершенствование действующей модели аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования, с последующим их переводом на «эффективный контракт»	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014–2018 годы	доля педагогических работников организаций дошкольного образования, в которых при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
23	Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования, с последующим их переводом на «эффективный контракт»	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014–2018 годы	доля педагогических работников организаций дошкольного образования, в которых при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
24	Мероприятие 7. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дошкольного образования; разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014–2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Свердловской области с 2014 года составит 100 процентов
25	Алгоритм моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2015–2016 годы	модель «эффективного контракта» в дошкольном образовании
26	Организация использования в практике работы городского округа ЗАТО Свободный, рекомендаций федеральных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014–2015 годы	использование в практике работы городского округа ЗАТО Свободный, рекомендаций федеральных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании
27	Планирование дополнительных расходов бюджета городского округа ЗАТО Свободный на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Администрация городского округа ЗАТО Свободный	2015–2018 годы	объем дополнительных расходов бюджета городского округа ЗАТО Свободный на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
28	Мероприятие 8. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дошкольного образования	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014–2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Свердловской области с 2014 года составит 100 процентов

29	Разработка показателей по стимулированию руководителей образовательных организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки)	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 год	показатели по стимулированию руководителей образовательных организаций дошкольного образования направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки)
30	Организация проведения работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных образовательных организаций (трудоустройство для вновь назначаемых руководителей) организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014-2018 годы	использование в практике трудовых договоров с руководителями муниципальных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора, разработанной федеральными органами исполнительной власти
31	Обеспечение контроля выполнения в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций, с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещении их в системе Интернет	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014-2018 годы	использование в практике работы городского округа ЗАТО Свободный рекомендаций федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании
32	Мероприятие 9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта», информационное сопровождение мероприятий по внедрению «эффективного контракта» (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации и другие мероприятия)	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014-2018 годы	высокий уровень удовлетворенности населения доступностью реализации программ дошкольного образования, в 2018 году составит не менее 90 процентов от общего количества населения получающего данную услугу
33	Мониторинг влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014-2018 годы	проведение мониторинга влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования
34	Организация сбора и предоставления информации о введении «эффективного контракта»	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей	2014-2018 годы	обобщение информации о введении «эффективного контракта»

**Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"**

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	Годы							Результаты
			2013	2014	2015	2016	2017	2018		
1	Отношение численности детей в возрасте 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к общей численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе	процент	91,9	90,2	85,5	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, и общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процент	-	100	100	100	100	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3	Удельный вес дошкольных образовательных организаций городского округа ЗАТО Свободный, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций дошкольного образования, не менее чем 100 процентов от общего количества муниципальных дошкольных образовательных организаций, расположенных на территории городского округа ЗАТО Свободный	процент	-	70	100	100	100	100	100	будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
4	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в объеме образования в Свердловской области	процент	92,4	86,6	99,3	106,6	106,6	106,6	106,6	среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций с 2016 года будет соответствовать среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
6	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, обучающихся педагогическое образование или повышение квалификации в этой сфере, в общей численности педагогических работников дошкольного образования	процент	94,4	97,5	100	100	100	100	100	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, будет доведена до 100 процентов к 2018 году
7	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей 0-3 лет к общей численности детей 0-3 лет)	процент	42,3	41,6	41,6	50,8	50,8	50,8	50,8	

**Раздел 2. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**Глава 6. Основные направления**

**8. Обеспечение достижения школьниками городского округа ЗАТО Свободный новых образовательных результатов включает в себя:**

1) введение федеральных государственных

образовательных стандартов общего образования (далее - ФГОС общего образования);

2) формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

3) использование в работе методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

4) совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на "эффективный контракт";

5) разработку комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

**9. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:**

1) разработку в соответствии с рекомендациями и внедрение системы оценки качества общего образования.

10. Введение "эффективного контракта" в общем образовании включает в себя:

1) внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников общеобразовательной организации;

2) разработку и внедрение механизмов "эффективного контракта" с педагогическими работниками организаций общего образования;

3) разработку и внедрение механизмов "эффективного контракта" с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

4) определение мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 280 ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и предоставления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера") с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещении их в системе Интернет;

5) обеспечение контроля полноты мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных общеобразовательных организаций;

6) оптимизацию неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала общеобразовательных организаций;

7) увеличение производительности труда педагогов через оптимизацию обновления образовательных программ в соответствии с ФГОС общего образования, реализацию новых образовательных технологий и проводимых институциональных изменений, обеспечивающих повышение качества предоставляемых образовательных

услуг;

8) заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора ("эффективный контракт");

9) информационное и мониторинговое сопровождение введения "эффективного контракта" для основных категорий работников общеобразовательных организаций в городском округе ЗАТО свободный.

**Глава 7. Ожидаемые результаты**

11. Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

1) обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

2) повышение качества подготовки школьников городского округа ЗАТО Свободный, которое оценивается в том числе по результатам их участия в региональных, областных и международных сопоставительных исследованиях.

12. Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

1) введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности.

13. Введение "эффективного контракта" в общем образовании предусматривает:

1) обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе городского округа ЗАТО Свободный;

2) обеспечение неснижения номинальной средней заработной платы педагогов.

**Глава 8. Основные количественные характеристики системы общего образования**

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность детей и молодежи в возрасте 7-17 лет	тыс. человек	0,960	1,042	1,085	1,146	1,223	1,255	1,313
2	Число получателей услуг	тыс. человек	0,907	0,908	0,922	0,941	0,937	0,980	1,000
2.1	в том числе в муниципальных общеобразовательных организациях	тыс. человек	0,907	0,908	0,922	0,941	0,937	0,980	1,000
3	в том числе обучающихся в вечерних (сменных) общеобразовательных организациях	тыс. человек	-	-	-	-	-	-	-
4	Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	13,145	13,159	13,5	13,4	13,5	13,9	13,7
5	Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника (без учета вечерних (сменных) общеобразовательных организаций)	человек	13,145	13,159	13,5	13,4	13,5	13,9	13,7
6	Удельный вес обучающихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процент	42,9	53,7	63,3	72,1	80,4	89,5	100
7	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) по 10 выпускникам школы с лучшими результатами единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) к худшим результатам единого государственного экзамена	единиц	2,8	2,7	2,1	1,9	1,8	1,5	1,3
8	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процент	41,03	41,07	43,9	42,8	42,4	42,4	42,4
10	Среднестатистическая численность педагогических работников общеобразовательных организаций	тыс. человек	0,069	0,069	0,0683	0,0703	0,0692	0,0703	0,073
11	в том числе педагогических работников в вечерних (сменных) общеобразовательных школах	тыс. человек	0	0	0	0	0	0	0
12	Доля педагогических работников организаций общего образования имеющих первую или высшую квалификационную категорию	процент	55,1	57,6	57,6	60,0	65,0	70,0	75,0
13	Число реорганизованных (ликвидированных) общеобразовательных организаций	единиц	0	0	0	0	0	0	0

**Глава 9. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"**

№ строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
2	1) достижение новых качественных образовательных результатов Мероприятие 1. Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС общего образования;	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, образовательные организации общего образования (по согласованию), учителя образовательных организаций общего образования (по согласованию)		повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления городского округа ЗАТО Свободный, руководящих и педагогических работников образовательных организаций по совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися на государственной (итоговой) аттестации образовательных уровней удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования; удельный вес обучающихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с ФГОС общего образования
3	1) начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения обучающихся по ФГОС общего образования; закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и иное)	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, образовательные организации общего образования (по согласованию)	2014-2015 годы	удельный вес учащихся общеобразовательных организаций общего образования, обучающихся в соответствии с ФГОС общего образования; удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования
4	2) основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения обучающихся по ФГОС общего образования; закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и иное)	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, образовательные организации общего образования (по согласованию)	2015-2018 годы	удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся по ФГОС общего образования; соотношение результатов единого государственного экзамена (далее — ЕГЭ) по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ
5	3) создание современной инфраструктуры общего образования	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, образовательные организации общего образования (по согласованию)	2014-2018 годы	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ
6	4) повышение квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации ФГОС общего образования (внедрение модели организации и финансирования подготовки по педагогическим направлениям, образовательных организаций общего образования (по согласованию), учителей образовательных организаций общего образования (по согласованию))	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, образовательные организации общего образования (по согласованию)	2014-2018 годы	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ
7	5) создание условий реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, образовательные организации общего образования (по согласованию)	2014-2018 годы	доля обучающихся, охваченных дистанционной формой обучения, в общей численности школьников
8	Мероприятие 2. Участие в формировании системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников — проведение и анализ результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности обучающихся уровня основного образования (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников общеобразовательных организаций (далее — мониторинг) на регулярной основе на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации методологии и результатов платёжной апробации	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, образовательные организации общего образования (по согласованию)	2015-2018 годы	мониторинг уровня подготовки и социализации школьников — проведение и анализ результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего общего образования и профессионального образования; комплексный мониторинг готовности обучающихся уровня основного образования (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников общеобразовательных организаций
9	Разработка муниципального комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, образовательные организации общего образования (по согласованию)	2014-2015 годы	удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных организациях охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности

10	Мероприятие 3. Внедрение в деятельность образовательных организаций методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом особенностей, российских и международных исследований достижений школьников Свердловской области	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, образовательные организации общего образования (по согласованию)	2014-2018 годы	внедрение методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования	25	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ, в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министрства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»	Администрация городского округа ЗАТО Свободный	2014-2018 годы	оценка хода внедрения систем нормирования труда в образовательных организациях, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ, обеспечение административных условий, принятие управленческих решений							
11	Мероприятие 4. Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, и руководителей образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования (по согласованию)	2014-2018 годы	сохранение доли выпускников муниципальных общеобразовательных организаций общего образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных организаций общего образования. Сокращение показателя отношения среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ	26	Обеспечение контроля выполнения в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещении их в системе Интернет	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием образовательных организаций (по согласованию)	2014-2018 годы	внедрение апробированных моделей «эффективного контракта» в образовании в общеобразовательных организациях 100%							
12	1) участие в разработке программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, и руководителей образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования (по согласованию)	2014-2015 год	нормативный правовой акт, утверждающий программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров в Свердловской области	27	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, общеобразовательные организации общего образования (по согласованию)	2014-2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Свердловской области; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций							
13	2) пилотная апробация Программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (по согласованию с Министерством общего и профессионального образования Свердловской области)	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, и руководителей образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования (по согласованию)	2014-2016 годы	аналитический отчет	28	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, с учетом увеличения привлекательности труда и профессиональных институциональных изменений	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, образовательные организации общего образования (по согласованию)	2014-2018 годы	удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФИОС общего образования в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования							
14	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций с учетом методических рекомендаций, утвержденных Министерством образования и науки Российской Федерации 14 октября 2013 года	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, образовательные организации общего образования	2014-2018 годы	оценка деятельности образовательных организаций общего образования и руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании эффективных показателей деятельности подоместных муниципальных общеобразовательных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	29	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФИОС общего образования для всех категорий граждан	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, образовательные организации общего образования (по согласованию)	2014-2018 годы	удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФИОС общего образования в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования							
15	Мероприятие 5. Внедрение системы оценки качества образования в городском округе ЗАТО Свободный, созданной с учетом опыта Свердловской области на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации системы оценки качества образования:	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, образовательные организации общего образования	2014-2018 годы	оценка деятельности образовательных организаций общего образования и руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании эффективных показателей деятельности подоместных муниципальных общеобразовательных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	30	Мероприятие 9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта»	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, общеобразовательные организации общего образования (по согласованию)	2014-2018 годы	наличие информации о введении «эффективного контракта» на территории Свердловской области							
16	1) разработка и утверждение на основе методических рекомендаций Министерства общего и профессионального образования Свердловской области показателей эффективности деятельности подоместных муниципальных общеобразовательных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, общеобразовательные организации общего образования (по согласованию)	2014 год	утвержденные показатели эффективности деятельности подоместных муниципальных общеобразовательных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	31	1) информационное сопровождение мероприятий по введению в Свердловской области «эффективного контракта» с участием общественных объединений (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикация в средствах массовой информации и другие мероприятия) 2) мониторинг влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, общеобразовательные организации общего образования (по согласованию)	2014-2018 годы	обеспечение информационными условиями, снижение числа обучающихся на государственной (итоговой) аттестации образовательных организаций							
17	2) разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подоместных муниципальных общеобразовательных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, общественных объединений (по согласованию)	2014 год	нормативный правовой акт, утверждающий показатели эффективности деятельности подоместных муниципальных общеобразовательных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	32		Администрация городского округа ЗАТО Свободный, общеобразовательные организации общего образования (по согласованию), с участием общественных объединений	2015 и 2017 года	оценка хода внедрения «эффективного контракта», принятие управленческих решений							
18	Введение «эффективного контракта» в общем образовании															
19	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников образовательных организаций общего образования с последующим их переводом на «эффективный контракт»	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, общеобразовательные организации общего образования (по согласованию), с участием общественных объединений (по согласованию)	2014-2018 годы	доля педагогических работников образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты		
20	Мероприятие 6. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками в системе общего образования на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации модели «эффективного контракта» и результатов пилотной апробации:	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, общеобразовательные организации общего образования (по согласованию), с участием общественных объединений (по согласованию)	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (с 2014 года составят 100 процентов); удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	1	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике по 10 выпускникам школы с лучшими и по 10 выпускникам школы с худшими результатами ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) по 10 выпускникам школы с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) по 10 выпускникам школы с худшими результатами ЕГЭ	едн.	2,7	4	5	6	7	8	9	1,3	повышение эффективности деятельности образовательных организаций по совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися на государственной (итоговой) аттестации образовательных целей; улучшение результатов выпускников школы; повозился средний балл по общеобразовательным предметам технического и естественно-научного профиля
21	1) апробация моделей «эффективного контракта» в общем образовании на основании рекомендаций по введению «эффективного контракта» в общем образовании, с разработкой Министерством образования и науки Российской Федерации	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, общеобразовательные организации общего образования (по согласованию), с участием общественных объединений (по согласованию)	2015 год	уровень внедрения «эффективного контракта» в общем образовании	2	Средний балл ЕГЭ по 10 выпускникам школы с худшими результатами ЕГЭ	баллов	19,5	27,7	30,1	37,7	45,7	55,9	55,9	повышение конкурентоспособности выпускников образовательных учреждений при поступлении в вузы на соответствующие профили	
22	Мероприятие 7. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций общего образования в городском округе ЗАТО Свободный на основании методических рекомендаций Министерства общего и профессионального образования Свердловской области:	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, общеобразовательные организации общего образования (по согласованию)	2014 год	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений городского округа ЗАТО Свободный к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (с 2014 года составят 100 процентов). Нормативный правовой акт, определяющий механизмы «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций общего образования в городском округе ЗАТО Свободный на основании методических рекомендаций Министерства общего и профессионального образования Свердловской области	3	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	19,35	19,35	19,35	19,35	19,35	19,35	19,35	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 19 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций	
23	1) разработка показателей по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителей образовательных организаций общего образования (в том числе по результатам независимой оценки) с учетом методических рекомендаций Министерства общего и профессионального образования Свердловской области	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием общественных объединений (по согласованию)	2014 год	показатели по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителей образовательных организаций общего образования (в том числе по результатам независимой оценки)	4	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	45,2	45,2	45,2	45,2	45,2	45,2	45,2	доведение уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования с 2013 года до 100 процентов среднемесячной заработной платы по экономике Свердловской области	
24	2) организация проведения работ по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций (трудоустройство руководителей) общего образования в соответствии с типовой формой договора	Администрация городского округа ЗАТО Свободный	2014-2018 годы	доля заключенных трудовых договоров с руководителями образовательных организаций в общем образовании в соответствии с типовой формой договора	5	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Свердловской области	процентов	132,6	134,1	142,6	140,2	138,4	136,3	доведение уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования с 2013 года до 100 процентов среднемесячной заработной платы по экономике Свердловской области		
					6	Удельный вес муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории городского округа ЗАТО Свободный, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности не менее чем 100 процентов муниципальных общеобразовательных организаций	процентов	-	100	100	100	100	100	внедрение во всех муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных на территории городского округа ЗАТО Свободный, системы оценки деятельности общеобразовательных организаций		

## Глава 10. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"

\* Отклонение значения показателя по городскому округу ЗАТО Свободный от среднего значения по Свердловской области вызвано существенным превышением среднего балла по ЕГЭ у 10 лучших выпускников школы над средним уровнем сдачи ЕГЭ в целом по городскому округу ЗАТО Свободный. В соответствии с тем, что на территории городского округа находится одна общеобразовательная организация нет возможности для формирования контингента обучающихся, мотивированных на достижение максимально высокого результата сдачи ЕГЭ. Работа по улучшению значения показателя в городском округе ЗАТО Свободный направлена на повышение среднего балла по результатам сдачи ЕГЭ в целом выпускниками общеобразовательного учреждения.

Раздел 3. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Глава 11. Основные направления

14. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- 1) организацию реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
- 2) совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- 3) распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
- 4) организацию внедрения системы оценки качества дополнительного образования детей;
- 5) совершенствование моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на "эффективный контракт".

15. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению предусматривает организацию реализации концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, в том числе:

- 1) организацию внедрения механизмов "эффективного контракта" с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;
- 2) организацию внедрения механизмов "эффективного контракта" с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;
- 3) организацию информационного и мониторингового сопровождения введения "эффективного контракта".

Глава 12. Ожидаемые результаты

16. Не менее 96 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования за счет бюджетных средств городского округа ЗАТО Свободный.

17. Не менее 40 детей и подростков городского округа ЗАТО Свободный будут охвачены общественными проектами с использованием медiateхнологий, направленными на просвещение и воспитание.

Глава 13. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
			год	год	год	год	год	год	год
1	Численность детей и молодежи в возрасте 5-18 лет*	тыс. человек	0,933	0,869	1,386	1,482	1,495	1,51	1,55
2	Доля детей, охваченных** образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет	процент	99,4	100	100	100	100	100	100
3	Число получателей услуг (численность детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей)	тыс. человек	0,928	0,869	0,773	1,040	1,373	1,400	1,500
4	Среднесписочная численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей (численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей)	тыс. человек	0,0313	0,0315	0,03687	0,0386	0,0386	0,0386	0,0386
5	Число детей от 5 до 18 лет, приходящихся на одного педагогического работника учреждения дополнительного образования детей	человек	29,8	27,6	30,9	26,9	35,6	36,3	38,9
6	Доля непедагогических работников организаций дополнительного образования детей имеющих первую или высшую квалификационную категорию	процент	46,9	60,0	58,6	60,0	65	70	75
7	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников учреждений дополнительного образования	процент	63,2	55,3	51,9	51,5	51,5	51,5	51,5
8	Число созданных/реорганизованных и ликвидированных образовательных организаций	единиц	0	0	0	0	0	0	0

\* Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18-летних)  
 \*\* Из числа детей, охваченных дополнительным образованием, 100 процентов занимаются в учреждениях дополнительного образования.

Глава 14. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"

№ строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1	Расширение потенциала системы дополнительного образования детей			
2	<b>Мероприятие 1.</b> Организация реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей (по согласованию)	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей (по согласованию)	2014-2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 40 процентов
3	1) реализация в городском округе ЗАТО Свободный программ (проектов) развития дополнительного образования детей	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей (по согласованию)	2014-2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 40 процентов
4	2) организация мониторинга и оценки эффективности реализации в городском округе ЗАТО Свободный программы развития дополнительного образования детей	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей (по согласованию)	2014-2018 годы	мониторинг эффективности реализации в городском округе ЗАТО Свободный программы (проектов) развития дополнительного образования детей
5	<b>Мероприятие 2.</b> Внедрение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	Администрация городского округа ЗАТО Свободный	2015-2017 годы	охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования
6	<b>Мероприятие 3.</b> Организация системы оценки качества дополнительного образования детей	Администрация городского округа ЗАТО Свободный	2015 год	осуществление оценки деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей не менее чем в 100 процентах муниципальных образований
7	организация разработки в городском округе показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными Министерством образования и науки Российской Федерации	Администрация городского округа ЗАТО Свободный	2014 год	нормативный правовой акт, утверждающий порядок формирования муниципального задания для подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, включая показатели качества предоставляемых услуг по дополнительному образованию
8	Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению			
9	<b>Мероприятие 4.</b> Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	Администрация городского округа ЗАТО Свободный	2014-2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 40 процентов
10	Внедрение «эффективного контракта» в системе дополнительного образования детей			
11	<b>Мероприятие 5.</b> Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием общественных объединений	2014 год	отношение среднесписочной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднесписочной заработной плате учителей в Свердловской области
12	1) организация апробации моделей «эффективного контракта» в дополнительном образовании детей в соответствии с методическими рекомендациями Министерства общего и профессионального образования Свердловской области	Администрация городского округа ЗАТО Свободный	2014-2015 годы	введение в действие апробированной модели «эффективного контракта» в образовательных учреждениях дополнительного образования в соответствии с методическими рекомендациями Министерства общего и профессионального образования Свердловской области
13	2) организация планирования дополнительных расходов бюджета городского округа ЗАТО Свободный на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	Администрация городского округа ЗАТО Свободный	2014-2018 годы	повышение оплаты труда работников образовательных организаций дополнительного образования детей в соответствии с решением Думы городского округа ЗАТО Свободный о бюджете на соответствующий финансовый год
14	<b>Мероприятие 6.</b> Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей	Администрация городского округа ЗАТО Свободный	2014-2018 годы	отношение среднесписочной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднесписочной заработной плате учителей в Свердловской области
15	1) проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на «эффективный контракт»	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, муниципальные организации дополнительного образования детей (по согласованию)	2014-2018 годы	доля педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
16	2) организация проведения работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных образовательных организаций (трудоустройство руководителей) дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Администрация городского округа ЗАТО Свободный	2014-2015 годы	трудоустройство руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора
17	3) осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	Администрация городского округа ЗАТО Свободный	2014-2015 годы	отношение среднесписочной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднесписочной заработной плате учителей Свердловской области;
				дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов



18	4) обеспечение контроля выполнения в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций, с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещении их в системе Интернет	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей образовательных организаций (по согласованию) и общественных объединений (по согласованию)	2014-2018 годы	количество муниципальных образовательных организаций, использующих в практике работы рекомендации федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в образовании
19	<b>Мероприятие 7.</b> Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей.	Администрация городского округа ЗАТО Свободный, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей (по согласованию)	2014-2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 40 процентов

**Глава 15. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"**

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
			год	год	год	год	год	год	
1	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет	процент	100	100	100	100	100	96,0	не менее 96 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процент	62,8	64,3	64,8	65,2	66,4	67,5	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных и муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области	процент	80,6	80	85	90	100	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на «эффективный контракт» с педагогическими работниками.
4	Удельный вес муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории городского округа ЗАТО Свободный, в которых оценка деятельности руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, не менее чем 100 процентов от общего количества муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории городского округа ЗАТО Свободный	процент	-	84,68	71,6	90	95	100	будет внедрена система оценки деятельности образовательных организаций дополнительного образования детей
5	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников учреждений дополнительного образования	процент	35,0	42,5	47,5	55	57,5	60	увеличится число педагогов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов в системе дополнительного образования детей

Приложение № 1

**ИНФОРМАЦИЯ**

о параметрах заработной платы работников муниципальных учреждений, расположенных на территории городского округа ЗАТО Свободный, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", по категории педагогических работников дошкольных образовательных учреждений

№ строки	Наименование показателя	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2015-2017	2013-2018
		год (факт)	год (факт)	год	год	год	год	год	годы	годы
1	Норматив числа получателей услуг на 1 педагогического работника	12,07	12,00	8,3	8,3	9,3	9,4	8,8	9,0	9,4
2	Число получателей услуг, человек	845	800	563	563	563	563	723	563	629
3	Среднемесячная численность педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, человек	70	66,7	68,2	68,0	60,3	60,1	82,1	62,8	67,6
4	Численность населения городского округа, человек	8182	8186	8307	8403	8662	8746	8830	-	-
5	Планируемое соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений и средней заработной платы в сфере общего образования в субъекте Российской Федерации:									
6	по Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, процентов	X	100	100	100	100	100	100	100	100
7	по субъекту Российской Федерации, процентов	70,5	90,6	98,3	101,2	101,2	101,2	101,2	101,0	99,0
7.1	по муниципальному образованию	92,0	92,4	86,6	99,3	106,6	106,6	106,6	104,2	99,7
8	Среднемесячная заработная плата в сфере общего образования в субъекте Российской Федерации, рублей	23005	26173,5	27939,4	28996,9	28996,9	28996,9	28996,9	28996,9	28350,1

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
			год	год	год	год	год	год	
9	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	113,8	106,7	105,8	100,0	100,0	100,0	X X
10	Среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, рублей		21165,0	24192,0	28190,9	28793,9	30916,4	30916,4	30208,9 28987,7
11	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	114,3	116,5	102,1	107,4	100,0	100,0	X X
12	Доля от средств от приносящей деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, процентов	-	-	-	-	-	-	-	- -
13	Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов		30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X X
14	Фонд оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования, млн. рублей		23,72	25,21	30,0	30,6	29,1	29,0	39,7 29,6 30,6
15	Принос фонд оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн. рублей (строка 14 по графе i-го года - строка 14 по графе 2013 года)	X	1,49	4,79	0,6	-1,5	-0,1	10,7	-1,0 2,7
16	в том числе	X							
17	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, млн. рублей	X	1,49	4,79	0,6	-1,5	-0,1	10,7	-1,0 2,7
18	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X							
19	от реструктуризации сети, млн. рублей за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X							
20	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (строка 17 + строка 18 + строка 19)	X							
21	Объем средств от мероприятий по оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, млн. рублей	X							
22	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, требуемых на повышение оплаты труда, процентов (строку 21 / строку 20 x 100 процентов)	X							
23	Справочно: размер дотаций из федерального бюджета, млн. рублей	X							

Приложение № 2

**Пояснительная записка по оценке параметров уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в сфере дошкольного образования**

По итогам 2016 года размер среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольного образования составил 30 916,4 рублей или 106,6 процента к среднемесячной заработной плате в общем образовании в Свердловской области (28996,9 рубля).

В целях определения расходов бюджета городского округа ЗАТО Свободный на повышение платы труда педагогических работников дошкольного образования на 2017-2018 годы определены следующие параметры:

- на 2017 год - 30 916,4 рублей;
- на 2018 год - 30 916,4 рублей.

В бюджете городского округа ЗАТО Свободный в соответствии с Законом Свердловской области "Об областном бюджете на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов" на оплату труда педагогических работников общего образования городского округа ЗАТО Свободный учтены финансовые средства в следующих объемах:

- на 2017 год -29,0 млн. рублей
- на 2018 год -39,7 млн.рублей.

Определение потребности в расходах на доведение до целевых показателей, осуществлено на основании действующей нормативной базы, разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Оптимизация сети дошкольных организаций и численности персонала (включая административно-управленческий персонал) для привлечения дополнительных средств на повышение заработной платы педагогических работников исходя из особенностей

существующей структуры муниципальной системы дошкольного образования и перспектив её развития согласно Программе социально-экономического развития городского округа ЗАТО Свободный до 2020 года не представляется возможной.

Апробация моделей "эффективного контракта" в дошкольном образовании осуществляется с 2015 года, в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и ее влияния на показатели качества дошкольного образования.

Приложение № 3

**ИНФОРМАЦИЯ**

о параметрах заработной платы работников муниципальных учреждений, расположенных на территории городского округа ЗАТО Свободный, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", по категории педагогических работников образовательных учреждений общего образования

№ строки	Наименование показателя	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2015-2017	2013-2018
		год (факт)	год (факт)	год	год	год	год	год	годы	годы
1	Норматив числа получателей услуг на 1 педагогического работника	13,145	13,159	13,5	13,4	13,5	13,9	13,7	13,6	13,5
2	Число получателей услуг, человек	907	908	922	941	937	980	1000	953	948
3	Среднесписочная численность педагогических работников образовательных учреждений общего образования, человек	69	69	68,3	70,3	69,2	70,3	73,0	69,9	70,02
4	Численность населения городского округа, человек	8182	8186	8307	8403	8662	8746	8830	-	-
5	Планируемое соотношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации:									
6	по Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, процентов по субъекту Российской Федерации, процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
7	по субъекту Российской Федерации, процентов	103,7	105,6	104,7	116,7	114,7	113,2	111,5	114,9	111,1
7.1	по муниципальному образованию	133,2	132,6	134,1	142,6	140,2	138,4	136,3	140,4	137,3
8	Среднемесячная заработная плата по субъекту Российской Федерации (против субъекта Российской Федерации), рублей	25138,8	27978,5	29744,0	27686,0	28149,0	28543,0	28971,0	28126,0	28511,9
9	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	111,3	106,3	93,	101,7	101,4	101,5	X	X
10	Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования, рублей	33488	37110	39877,0	39490,0	39490,0	39490,0	39490,0	39490,0	39157,8
11	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	110,8	107,5	99,03	100,0	100,0	100,0	X	X
12	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, процентов	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X	X
14	Фонд оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования, млн. рублей*	36,1	40,0	42,5	43,4	42,6	43,2	45,0	43,6	43,8
15	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн. рублей (строка 14 по графе i-го года - строка 14 по графе 2013 года)	X	3,9	2,5	0,9	-0,8	0,6	1,8	-0,2	1,5
16	в том числе									
17	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, млн. рублей	X	3,9	2,5	0,9	-0,8	0,6	1,8	-0,2	1,5
18	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
19	от реструктуризации сети, млн. рублей за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
20	Итого средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (строка 17 + строка 18 + строка 19)	X	-	-	-	-	-	-	-	-
21	Объем средств от мероприятий по оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
22	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, требуемых на повышение оплаты труда, процентов (строка 21 / строка 20 x 100 процентов)	X	-	-	-	-	-	-	-	-
23	Справочный размер дотаций из федерального бюджета, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-

Приложение № 4

Пояснительная записка по оценке параметров уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в сфере общего образования

Уровень среднемесячной заработной платы педагогических работников общего образования по итогам 2016 года составил 39 490 рублей, или 140,2 процента к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (28149,0 рубля).

В целях определения расходов бюджета городского округа ЗАТО Свободный на повышение оплаты труда педагогических работников общего образования на 2017-2018 годы определены следующие параметры:

- на 2017 год - 39490,0 рубля;
- на 2018 год - 39490,0 рубля.

В бюджете городского округа ЗАТО Свободный в соответствии с Законом Свердловской области "Об областном бюджете на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов" на оплату труда педагогических работников общего образования городского округа ЗАТО Свободный учтены финансовые средства в следующих объемах:

- на 2017 год - 43,2 млн. рублей;
- на 2018 год - 45,0 млн. рублей;

Определение потребности в расходах на доведение до целевых показателей осуществлено на основании действующей нормативной базы, разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Оптимизация сети организаций общего образования и численности персонала (включая административно-управленческий персонал) для привлечения дополнительных средств, на повышение заработной платы педагогических работников исходя из особенностей существующей структуры муниципальной системы общего образования и перспектив её развития согласно Программе социально-экономического развития городского округа ЗАТО Свободный до 2020 года не представляется возможной. Это связано с тем, что масштабная работа по оптимизации и структурированию сети общеобразовательных организаций была проведена ранее. С 2010 года общее число дневных общеобразовательных учреждений (юридических лиц) снизилось (ликвидировано или реорганизовано) на 2 единицы.

В 2014-2015 годах в образовании осуществляется модель "эффективного контракта", в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и ее влияния на показатели качества общего образования.

Приложение № 5

**ИНФОРМАЦИЯ**

о параметрах заработной платы работников муниципальных учреждений, расположенных на территории городского округа ЗАТО Свободный, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 01 июня 2012 года № 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы", по категории педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования

№ строки	Наименование показателей	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2015-2017	2013-2018
		год (факт)	год (факт)	год	год	год	год	год	годы	годы
1	Норматив числа детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18-летних) на 1 педагогического работника	29,8	27,6	21,0	26,9	35,5	35,6	35,62	32,7	30,4
2	Число получателей услуг, человек	933	869	773	1040	1371	1373	1375	1261	1134
3	Среднесписочная численность педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, человек	31,3	31,5	36,8	38,6	38,6	38,6	38,6	38,6	37,1
4	Численность населения городского округа, человек	8182	8186	8307	8403	8662	8746	8830	-	-

5	Планируемое соотношение средней заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей и средней заработной платы учителей в субъекте Российской Федерации									
6	по Программе познания совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, процентов	70	75	80	85	90	95	100	85,0	87,5
7	по субъекту Российской Федерации, процентов	61,6	73,3	80	85	90	100	100	92,9	88,9
7.1	по муниципальному образованию	70,1	80,6	80	87,9	90	95	100		
8	Среднемесячная заработная плата учителей субъекте Российской Федерации (тысяч рублей)	27379,0	29946,0	31955,0	33120,2	33120,2	33120,2	33120,2	33120,2	32397,0
9	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	109,4	106,7	103,6	100,0	100,0	100,0	X	X
10	Среднемесячная заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, рублей	19188,7	24103,0	25570,0	29097,0	29808,2	31464,2	33120,2	30123,1	28860,4
11	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	125,6	106,1	113,8	102,4	105,6	105,3	X	X
12	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, процентов									
13	Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X	X
14	Планируемый субъектами Российской Федерации размер фонда оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования, млн рублей	9,4	11,9	14,7	17,5	18,0	19,0	20,0	18,2	16,9
15	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн рублей (строка 14 по графе i-го года - строка 14 по графе i-1 года)	X	2,5	2,8	2,8	0,5	1,0	1,0	1,4	1,8
16	в том числе за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, млн рублей	X								
17	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, млн рублей	X	2,5	2,8	2,8	0,5	1,0	1,0	1,4	1,8
18	от реструктуризации сети, млн рублей за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн рублей	X								
19	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн рублей (строка 17 + строка 18 + строка 19)	X								
20	Объем средств от мероприятий по оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, млн рублей	X								
21	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, требуемых на повышение оплаты труда, процентов (строка 21 / строка 20 x 100 процентов)	X								
22	Справочно: размер дотаций из федерального бюджета, млн рублей	X								

Приложение № 6

### Пояснительная записка по оценке параметров уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в сфере дополнительного образования

По итогам 2016 года среднемесячная заработная плата педагогических работников дополнительного образования детей составила 29808,2 рубля или 90 процентов к фактическому уровню среднемесячной заработной платы учителей Свердловской области (33 120,0 рубля).

В целях определения расходов бюджета городского округа ЗАТО Свободный на оплату труда педагогических работников дополнительного образования детей на 2017-2018 годы определены следующие параметры:

на 2017 год - 31464,2 рубля;

на 2018 год - 33120,2 рубля.

Исходя из данных показателей соотношение средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в Свердловской области будет обеспечено в соответствии с целевыми показателями, установленными на федеральном уровне, и составит:

в 2017 году - 95,0 процентов;

в 2018 году - 100,0 процентов.

С 2015 года в учреждениях дополнительного образования детей осуществляется апробация моделей "эффективного контракта", в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и ее влияния на показатели качества дополнительного образования детей.

от "05" сентября 2017 года № 578

### О начале отопительного сезона в городском округе ЗАТО Свободный

В соответствии с подпунктом 4 пункта 1 статьи 14 Федерального Закона от 06.10.2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" и в целях обеспечения рабочих параметров в центральной системе теплоснабжения объектов городского округа ЗАТО Свободный, с гидравлическим и тепловым режимом организации проведения работ по пуску тепла, руководствуясь подпунктом 36 пункта 8 статьи 27, подпунктом 6 пункта 1 статьи 30 Устава городского округа ЗАТО Свободный,

#### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Отопительный сезон в городском округе ЗАТО Свободный начать с 18.09.2017 г. в соответствии с графиком подачи теплоносителя потребителям (приложение №1)

2. Директору МУП ЖКХ "Кедр" Казакову С.В., на условиях заключенных договоров, при наличии актов готовности и письменной заявки, обеспечить подачу теплоносителя потребителям, в соответствии с утвержденным графиком (приложение № 1).

3. Разрешить директору МУП ЖКХ "Кедр" Казакову С.В., в случае нарушения гидравлического режима в период пусковых операций, вводить локальное пообъектное ограничение потребителей по подаче теплоносителя.

4. Директору МУП ЖКХ "Кедр" Казакову С.В. начисление оплаты за отопление производить с момента фактической подачи тепла в помещение. График подачи теплоносителя довести до населения городского округа ЗАТО Свободный, руководителей муниципальных учреждений и предприятий, командира войсковой части 34103.

5. Директору МКУ "АХС" Репину Е.М. организовать работу ЕДДС по сбору информации по подключению потребителей по подаче теплоносителя, в случаях аварийных ситуациях доклады представлять по штатной схеме.

6. Заместителю главы администрации городского округа ЗАТО Свободный Белоусову В.Л. с 16 сентября 2017 года организовать дежурство в соответствии с графиком (приложение №2) с представлением докладов в Министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области по установленной форме (приложение №3)

7. Постановление опубликовать в газете "Свободные вести" и разместить на официальном сайте администрации городского округа ЗАТО Свободный.

8. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа ЗАТО Свободный Белоусова В.Л.

Глава администрации  
А.А. Матвеев.

#### Приложение № 1

Г Р А Ф И К  
подачи теплоносителя потребителям  
ГО ЗАТО Свободный

Потребители тепловой энергии	10.09	18.09	19.09	20.09	21.09	22.09	25.09
ГБУЗ СО «Городская больница ГО ЗАТО Свободный»		+					
Военный госпиталь (все здания)		+					
МБОУ «Средняя школа» № 25 (два здания)		+					
МБДОУ «Детский сад № 17 «Аленушка» (два здания)		+					
МБДОУ «Детский сад «Солнышко» (два здания)		+					
МКУ ДО СЮТ							+
МБУ ДО ДЮСШ		+					
МБУК ДК «Свободный»							+
МКУ АХС (гаражи) и Администрация ГО ЗАТО Свободный							+
Храм Дм. Донского							+
Многоквартирные дома №№ 6, 7, 8, 9, 13, 17, 65				+			
Многоквартирный дом №21					По окончании работ по отоплению и ГВС (КР)		
Многоквартирные дома №№ 22, 23, 24, 25, 26, 31, 56, 57, 58, 59.				+			

Многквартирные дома №№ 1,2,3,4,5, 10,12,14,15,16, 28,29,30												+								
Многквартирные дома №№ 42,49, 62,61,63,60,48, 35,27												+								
Остальные объекты ЦЖКУ Минобороны России	По предоставлению актов готовности к отопительному периоду																			
Индивидуальные предприниматели	По предоставлению актов готовности к отопительному периоду																			

**Приложение № 2****Г Р А Ф И К**

дежурства сотрудников администрации ГО ЗАТО  
Свободный в выходные дни по подключению жилищного  
фонда и объектов социальной сферы в городском округе  
ЗАТО Свободный

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Рабочий телефон	Дни дежурств																	
			16.сен	17.сен	23.сен	24.сен	30.сен	01.окт	07.окт	08.окт										
1	Белухов Владимир Леонидович	р. (3845) 584-81, сот. 8922-073-3753	*								*									
2	Шипилов Александр Васильевич	р. (3845) 583-68, сот. 8922-044-3132		+			+													
3	Адрианов Александр Николаевич	р. (3845) 584-92, сот. 8904-366-8532				+									+					
4	Фисалова Елена Николаевна	р. (3845) 586-93, 584-88 сот. 8982-307-7664					+													+

Примечание. Дежурство осуществляется с 9.00 до 16.00 на рабочих местах.

Факс на автоприеме: (343) 378-90-55.

E-mail: a.ermak@egov66.ru

**Приложение № 3  
Форма №13**

Сведения  
о подключении жилищного фонда и объектов

социальной сферы к системам централизованного  
теплоснабжения в Муниципальном образовании

(по состоянию на " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.)

	котельные, отапливающие жилищный фонд и объекты СКН		жилищный фонд, имеющий централизованное отопление	
	всего (ед.)	в т.ч. мун. (ед.)	всего (тыс. кв. м.)	в т.ч. мун. (тыс. кв. м.)
имеется				
включено				
%				
Причина не включения				
Имеющиеся долги	кому	Сумма (тыс.р.)	Примечание (что отключено)	
электрическая энергия				
газ				
Тепловая энергия				
<b>Объекты СКН:</b>				
Объекты соцсферы	всего	включено	Причина не включения	
Общеобразовательная школа				
Детские дошкольные учреждения				
Учреждения здравоохранения				
Учреждения культуры				
Интернаты, дома престарелых, детские дома и т.п.				
Прочие объекты соцсферы				
Итого объектов соцсферы				

**Примечание:**

1. Информация предоставляется до 100% включения теплоснабжения жилищного фонда, имеющего централизованное теплоснабжение и объектов социальной сферы, как имеющих централизованное теплоснабжение, так и автономное.

2. Котельные указываются только те, которые осуществляют теплоснабжение жилищного фонда, объектов социального назначения и объектов жизнеобеспечения населения.

Глава администрации \_\_\_\_\_ (подпись, ФИО)

Исполнитель \_\_\_\_\_ ФИО, телефон \_\_\_\_\_

## РАСПОРЯЖЕНИЯ ФИНАНСОВОГО ОТДЕЛА АДМИНИСТРАЦИИ

25 августа 2017 года № 31

**О внесении изменений в распоряжение финансового отдела администрации городского округа ЗАТО Свободный от 02.11.2016г. № 39 "Об утверждении Порядка применения бюджетной классификации Российской Федерации в части, относящейся к расходам местного бюджета городского округа ЗАТО Свободный на 2017 год"**

В соответствии со статьей 9, 21 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 01 июля 2013 года № 65н "Об утверждении Указаний о порядке применения бюджетной классификации Российской Федерации", руководствуясь подпунктом 1 пункта 10 статьи 3 Положения "О финансовом отделе администрации городского округа ЗАТО Свободный":

1. Часть 3.2. главы 3 "Перечень и порядок применения целевых статей расходов бюджета городского округа ЗАТО Свободный при отражении непрограммных расходов" дополнить абзацем следующего содержания:

"Целевая статья 70 017 20000"Субсидии юридическим

лицам (за исключением субсидий муниципальным учреждениям), индивидуальным предпринимателям, в целях возмещения затрат по переносу автоматизированной телефонной станции для предоставления услуг местной телефонной связи населению и организациям городского округа ЗАТО Свободный".

По данной целевой статье отражаются расходы местного бюджета на возмещение фактически понесенных затрат по переносу автоматизированной телефонной станции для предоставления услуг местной телефонной связи населению и организациям городского округа ЗАТО Свободный".

2. Настоящее Распоряжение вступает в силу с момента опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим при формировании и исполнении бюджета городского округа ЗАТО Свободный на 2017 год.

3. Распоряжение разместить на официальном сайте администрации городского округа ЗАТО Свободный и опубликовать в газете "Свободные вести".

4. Контроль исполнения настоящего Распоряжения оставляю за собой.

**Начальник финансового отдела  
Л.В. Петрова.**

**СВОБОДНЫЕ ВЕСТИ**

**УЧРЕДИТЕЛЬ: администрация ГО ЗАТО СВОБОДНЫЙ.**

**НАШ АДРЕС:** 624790, пос. Свободный, ул. Майского, 67.  
Тел./факс: (34345)58894, 58485. E-mail: adm\_zato\_svobod@mail.ru

**Дизайн и верстка: Е.Е. Аскерова**

**Тираж: 500 шт.**